

浙江银行入职调查团队

发布日期：2025-09-24

企业为什么要做入职调查？雇主应以股东，客户和员工的利益为出发点，有责任去核实拟入职员工的背景以及具体情况。一份彻底的员工背景调查报告，可以为企业节省未来不必要的花销，规避用人风险，减少企业招聘和培训以及再培训相关的费用开支，更重要的是为企业选用可靠的人才，避免对公司和客户造成的损害从而促进企业产生更大的效益。入职调查能屏蔽哪些招聘风险：专业第三方机构的综合服务在企业与市场之间形成有效的防火盾，可以帮助企业屏蔽用人风险，减少企业损失，提升人力资源部的战略性管理职能，进而改善企业人员筛选机制，提高企业诚信文化及中心竞争力。保护企业的品牌，员工，客户以及股东的利益。从企业内部和外部上降低客户满意度风险。入职背景调查可以提高企业对招聘需求的聘用成功率。浙江银行入职调查团队

背景入职调查联系前公司都有哪些途径？（1）不论是HR还是第三方背调，在联系候选人前公司之前，大都会让求职者主动提供前公司HR或者是同事，领导的电话，然后通过电话拜访的形式来了解候选人在前公司时的工作表现。（2）对于比较严谨的第三方背调公司，除了候选人提供的联系方式外，可能还会自主搜索前公司另外的联系方式，通过这两种不同的途径来核实求职者在前公司时的真实表现。（3）如果是高管应聘的话，那么很有可能会加上前公司的实际走访，通过面谈的方式来更深入地了解高管候选人的一些情况。浙江银行入职调查团队入职背景调查可以节省企业的时间、人工成本。

一般情况下，企业在招聘中高级岗位的员工时，是会在入职前对候选人做背景调查的，调查的内容主要有一下几个方面：基本信息：身份验证、学历查询、被执行人查询、失信被执行人查询、职业资格查询、个人社会不良信息、个人劳动仲裁信息、从业违纪违规信息、个人法院涉诉信息、个人商业利益信息、个人综合风险信息,在相关网站可以比对核实。另外还包括资格证书的核查，如人力资源师证、建造师证、经济师证等，到相应的发证机构都能查询到相关信息。工作经历：单位和职位是否属实、任职时间是否一致、离职原因是否真实、是否有劳动争议、培训协议、竞业限制协议等，通过候选人留下的证明人信息可以了解到候选人的基本履历情况。工作表现：除了基本的履历信息，还涉及履职表现的调查:被调查人曾任单位的上级、同级或下级的评价、主要工作职责及完成情况、工作能力的强项与弱项、领导能力、工作态度、职业操守或道德品质、真实离职原因、时间管理和人际关系等。

大企业通常会选择用第三方背调公司背调，术业有专攻，专业的事儿交给专业的人做更放心，第三方背调公司对员工的入职背调是这么做的；（1）接到招聘单位或企业的背调需求会，根据招聘单位或企业的行业性质、岗位层级、岗位性质匹配可续的背调方案；（2）第三方背调公司将需要

背调的内容给到候选人，由候选人授权，拿到候选人的授权后才可开展背调，保证背调的安全合规；（3）专业的背调团队开始进入背调，通常情况下的背调流程为匹配数据库，做信息核实、核实证明人、自主寻找证明人、核实履历信息、薪资信息、离职原因、工作胜任力、团队协作力、沟通能力、如果是销售岗还会核实业绩信息等。入职背景调查不是随意进行的，不管是在面试前还是面试后。

员工在职该如何进行背景入职调查呢？在开始背调前，针对在职情况需要和候选人有一次沟通，确认是否可以开始该段工作经历的背调，在职背调存在风险，通过沟通需要体现必要关怀。对于拒绝背调的候选人，一定要根据其理由尝试协商，不要轻易的妥协，而这些候选人不愿背调的较大原因没有得到offer得到offer后，一般在职候选人都会开始提出辞职申请以及开始走辞职的流程，所以这个时候展开背调时较方便的。由于候选人风险和完整背调存在一定矛盾点，所以需要调查人员秉承大胆怀疑，小心求证的指导原则，不退缩不冒进，针对不同的节点及实际情况，实施诸多的细分动作。不得泄露候选人的入职背景调查报告。浙江银行入职调查团队

入职背景调查，顾名思义，是针对即将入职的员工进行的背景调查。浙江银行入职调查团队

入职背景调查如何规划调查内容？（1）入职背景调查属于背调中比较基本调查内容，如求职者的个人基础信息，工作经验，以及个人金融信用等基本问题，都应该被囊括其中。（2）此外HR要格外注重一点，入职背调的内容调整需要跟求职者应聘的岗位相挂钩，基层岗位，高管岗位，保密岗位等这些特殊岗位的具体背调内容项目需要有一定的差异化调整，针对不同的岗位做需求性高，针对性强的入职背调才更为科学HR做入职背调如何确保专业性？如果想要确保入职背调的专业性，那么HR在进行背调工作时就需要确认两点：第1，背调时使用的数据平台要正规合法，第2，线下背调的背调话术要专业有效。而如果HR无法确保上述两点的话，那么也可以聘请专业的第三方背调公司来协助团队共同进行入职背调。浙江银行入职调查团队

广州傲信征信服务有限公司拥有市场调查（限于合资、合作，其中广播电视收听、收视调查要求中方控股）；人力资源测评；人力资源管理咨询；企业管理咨询服务；企业管理服务（涉及许可经营项目的除外）；市场营销策划服务；商务咨询服务；开展高级人才寻访服务等多项业务，主营业务涵盖背调，入职调查，用人风险管理，履历核实。公司目前拥有专业的技术员工，为员工提供广阔的发展平台与成长空间，为客户提供高质的产品服务，深受员工与客户好评。广州傲信征信服务有限公司主营业务涵盖背调，入职调查，用人风险管理，履历核实，坚持“质量保证、良好服务、顾客满意”的质量方针，赢得广大客户的支持和信赖。公司凭着雄厚的技术力量、饱满的工作态度、扎实的工作作风、良好的职业道德，树立了良好的背调，入职调查，用人风险管理，履历核实形象，赢得了社会各界的信任和认可。